

**Смоленский институт экономики -  
филиал частного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский академический университет»**

**СОГЛАСОВАНО**

Директор Смоленского института  
экономики – филиала ЧОУ ВО «Санкт-  
Петербургский академический  
университет»



О.И. Капустина  
2016 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор ЧОУ ВО «Санкт-  
Петербургский академический  
университет»




О.Г. Смешко  
2016 г.

**ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»  
 Направленность (профиль) ОП ВО: «Управление человеческими ресурсами»  
 Уровень высшего образования: бакалавриат  
 Тип ОП ВО: прикладной бакалавриат  
 Форма обучения: очная, заочная

**Согласование с работодателем:**

Наименование организации	Должность	Подпись	ФИО
ООО «Грандэкс-Сервис» «Грандэкс-Сервис»	Директор		Артыуков Д.Е.



Смоленский институт экономики – филиал частного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский академический университет» переименован в Смоленский институт экономики – филиал частного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики» решением единственного учредителя от 30.06.2016г. № 4/6/2016

г. СМОЛЕНСК  
2016 г.

**Смоленский институт экономики  
филиал частного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор института  
 О.И. Капустина  
« 10 » 09 2017 г.



**ЛИСТ ОБНОВЛЕНИЙ ПРОГРАММЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки:	38.03.02 «Менеджмент»
Направленность (профиль) ОП ВО:	«Управление человеческими ресурсами»
Уровень высшего образования:	Бакалавриат
Форма обучения	заочная

**Смоленск  
2017**

ОБСУЖДЕНО

на заседании кафедры Управление и туризм

«20» 09 2017 г., протокол № 2

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ / Свистунова И.Н.

СОГЛАСОВАНО

Начальник УМО \_\_\_\_\_ / Т.П. Толмачева



В соответствии с «Положением об образовательной программе высшего образования (уровень высшего образования – бакалавриат) в Программу государственной итоговой аттестации по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» направленность «Управление человеческими ресурсами» вносятся следующие изменения:

**п.4.2 «Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ»** изложить в следующей редакции:

1. Основные направления совершенствования системы управления человеческими ресурсами в организации (на примере организации .....
2. Организация кадровой работы на предприятии (на примере организации .....
3. Кадровая политика в системе стратегического управления организации (на примере организации...)
4. Управление человеческими ресурсами при проведении изменений в организации (на примере организации .....
5. Человеческий капитал, как фактор конкурентоспособности современной организации (на примере организации .....
6. Управление человеческими ресурсами при реализации инновационной стратегии в организации (на примере организации .....
7. Организационное проектирование и развитие эффективных управленческих отношений в кадровой сфере (на примере организации .....
8. Совершенствование системы контроля над человеческими ресурсами в организации (на примере организации .....
9. Построение системы стратегического управления человеческими ресурсами (на примере организации .....
10. Стратегия развития человеческих ресурсов и оценка её эффективности (на примере организации .....
11. Менеджмент человеческих ресурсов на современном предприятии (на примере организации .....
12. Стратегия и тактика управления человеческими ресурсами организации (на примере организации .....
13. Маркетинг персонала как основа долговременного обеспечения организации человеческими ресурсами
14. Совершенствование кадровой политики предприятия ...
15. Совершенствование организации труда работников предприятия на примере .....
16. Совершенствование системы мотивации персонала предприятия на примере .....
17. Совершенствование службы управления персоналом предприятия на примере ...
18. Пути повышения эффективности использования человеческих ресурсов на предприятии на примере....
19. Пути повышения производительности труда предприятия на примере ....
20. Управление трудовыми ресурсами на примере ...
21. Система методов разработки управленческих решений и её совершенствование на примере ...
22. Кадровый потенциал предприятия и основные направления его развития ( на примере...)
23. Повышение качества и эффективности управления предприятием (на примере...)
24. Диагностика проблемных ситуаций в деятельности организации и методы их устранения (на примере...)
25. Эффективность менеджмента на предприятии и пути его совершенствования (на примере...)
26. Внутриорганизационное поведение как фактор инновационного развития компании (на примере...)

27. Оптимизация организационной структуры системы менеджмента предприятия (на примере ...)
28. Организация и совершенствование управления процессами обслуживания клиентов (покупателей) на предприятии ...
29. Оптимизация системы управления организационным поведением в компании (на конкретном примере).
30. Разработка (совершенствование) стратегии развития организации (на примере конкретной организации)
31. Формирование и реализация системы корпоративного управления в организации (на примере конкретной организации)
32. Совершенствование системы управления организацией (на примере конкретной организации)
33. Построение эффективной системы управления организацией (на примере конкретной организации)
34. Проектирование организационной структуры предприятия (на примере конкретной организации)
35. Пути повышения качества управленческих решений в организации (на примере конкретной организации)
36. Совершенствование организационной структуры предприятия (на примере конкретной организации)
37. Совершенствование информационных технологий в управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
38. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
39. Совершенствование организационно-экономических методов управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации).
40. Совершенствование информационных коммуникаций в системе управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
41. Оптимизация управленческих коммуникаций в организации (на примере конкретной организации)
42. Организация повышения квалификации и переподготовки персонала в организации (на примере конкретной организации)
43. Экономические методы управления человеческими ресурсами и их использование для повышения эффективности предприятия (на примере...).
44. Основные механизмы повышения эффективности управления человеческими ресурсами (на примере предприятия...).
45. Развитие организационной структуры предприятия в нестабильной среде (на примере ...).
46. Формирование и развитие организационно-управленческих структур предприятия (на примере...).
47. Роль социально-психологических методов в управлении человеческими ресурсами (на примере...)
48. Информационные технологии в управлении персоналом организации на примере....
49. Совершенствование управления человеческими ресурсами на основе использования информационных технологий (на примере ...).
50. Современные коммуникативные технологии в управлении человеческими ресурсами (на примере...)



51. Разработка и реализация стратегии управления УЧР организации (на примере конкретной организации)
60. Построение эффективной системы управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
61. Разработка кадровой стратегии организации (на примере конкретной организации)
62. Построение эффективной структуры кадровой службы организации (на примере конкретной организации)
63. Роль руководителя в системе управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
64. Повышение эффективности использования рабочего времени руководителя организации (на примере конкретной организации).
65. Управление индивидуальной карьерой работника системы управления организации (на примере конкретной организации)
66. Адаптация зарубежного опыта управления персоналом к условиям рыночной экономики России (на примере конкретной организации)
67. Методы формирования управленческих команд в организации (на примере конкретной организации)
68. Проблемы применения теорий мотивации персонала в практике управления российскими предприятиями (на примере конкретной организации)
69. Формирование и развитие системы мотивации персонала организации (на примере конкретной организации)
70. Эффективность проведения аттестации персонала организации (на примере...)

**п.4.3 «Перечень учебно-методического и информационного обеспечения для выполнения и защиты выпускной квалификационной работы»** изложить в следующей редакции:

***а) основная литература:***

1. Пономарева, Е. В. Организационное поведение и управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: электронный курс: рекомендовано методсоветом ВУЗа/ Е. В. Пономарева; С.-Петербург. ун-т упр. и экон. - Электрон. текстовые дан.. - СПб.: Изд-во СПбУУиЭ, 2012.
2. Чиркова, Т. В. Организационное поведение [Электронный ресурс]: электронный курс: рекомендовано методсоветом ВУЗа/ Т. В. Чиркова; С.-Петербург. ун-т упр. и экон.. - Электрон. текстовые дан.. - СПб.: Изд-во СПбУУиЭ, 2012
3. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие. Стандарт третьего поколения [Электронный ресурс] / В. Кафидов. - Санкт-Петербург : Питер, 2012. - 208 с. : ил. - ISBN 978-5-459-00875- http://ibooks.ru
4. Управление человеческими ресурсами. Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] / А. В. Дейнека. - Москва: Дашков и К, 2014. - 389 с. - («Учебные издания для бакалавров»). - ISBN 978-5-394-02048-3 http://e.lanbook.com/
5. Анцупов А.Я., Шипилов А.И. Конфликтология: Учебник для вузов. 6-е изд. — Санкт-Петербург: Питер 2015 г.— 528 с. — Электронное издание. — ISBN 978-5-496-01605-6
6. Шапиро, С.А. Управление человеческими ресурсами (для бакалавров). [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М.: КноРус, 2015. — 352 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/53576
7. Казанник, А.И. Научная организация управленческого труда в исполнительных органах государственной и муниципальной власти России : научно-практическое пособие / А.И. Казанник. - М. : Проспект, 2015. - 522 с. : схем., табл. - ISBN 978-5-392-

18329-6; То же [Электронный ресурс]. - URL:  
//biblioclub.ru/index.php?page=book&id=375388

**б) дополнительная литература:**

1. Экономика труда: Учебное пособие./ Вайсбурд В.А.- Москва: Омега-Л, 2011 г. , 376 с.- <http://ibooks.ru/reading.php?productid=22167>
2. Лясников, Н.В. Экономика и социология труда (для бакалавров). [Электронный ресурс] / Н.В. Лясников, М.Н. Дудин, Е.В. Чеканов. — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2014. — 280 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/53608>
3. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации. [Электронный ресурс] / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. — Электрон. дан. — М.: КноРус, 2014. — 360 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/53574>
4. Фёдорова, Н.В. Управление персоналом (для бакалавров). [Электронный ресурс] / Н.В. Фёдорова, О.Ю. Минченкова. — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2013. — 432 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/53572>
5. Данилина, Е.И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учебник / Е.И. Данилина, Д.В. Горелов, Я.И. Маликова. - М. : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 208 с. : табл., схемы, граф. - (Учебные издания для бакалавров). - [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=375808](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=375808)
6. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов.-4-е изд., испр. и доп. – М.:Инфра-М,2015.- 380с.
7. Кибанов А.Я., Гагаринская Г.П., Калмыкова О.Ю., Мюллер Е.В. Управление персоналом: учебное пособие. - М.:Инфра-М,2014.- 238с.
8. Антонов Г.Д., Иванова О.П., Тумин В.М. Стратегическое управление организацией: Учеб.пособие. - М.:Инфра-М,2014.- 239с.
9. Кибанов А.Я., Гагаринская Г.П., Калмыкова О.Ю., Мюллер Е.В. Управление персоналом: учебное пособие. - М.:Инфра-М,2014.- 238с.
10. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник.- 2-е изд. перераб. и доп. - М.: Инфра-М, 2014. - 256 с.

Разработчик:

кафедра УиТ СИЭ  
(место работы)

Зав.кафедрой  
(занимаемая должность)



Свистунова И.Н.  
(инициалы,  
фамилия)



**Смоленский институт экономики  
филиал частного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский академический университет»**

Смоленский институт экономики – филиал частного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский академический университет» переименован в Смоленский институт экономики – филиал частного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики» решением единственного учредителя от 30.06.2016г. № 4/6/2016

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор института  
  
О.И. Капустина  
2016 г.



**ЛИСТ ОБНОВЛЕНИЙ ПРОГРАММЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки:	38.03.02 «Менеджмент»
Направленность (профиль) ОП ВО:	«Управление человеческими ресурсами»
Уровень высшего образования:	Бакалавриат
Форма обучения	заочная

**Смоленск  
2016**



В соответствии с «Положением об образовательной программе высшего образования (уровень высшего образования – бакалавриат) в Программу государственной итоговой аттестации по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» направленность «Управление человеческими ресурсами» вносятся следующие изменения:

**п.4.2 «Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ»** изложить в следующей редакции:

1. Основные направления совершенствования системы управления человеческими ресурсами в организации (на примере организации .....)
2. Организация кадровой работы на предприятии (на примере организации .....)
3. Кадровая политика в системе стратегического управления организации (на примере организации...)
4. Управление человеческими ресурсами при проведении изменений в организации (на примере организации .....)
5. Человеческий капитал, как фактор конкурентоспособности современной организации (на примере организации .....)
6. Управление человеческими ресурсами при реализации инновационной стратегии в организации (на примере организации .....)
7. Организационное проектирование и развитие эффективных управленческих отношений в кадровой сфере (на примере организации .....)
8. Совершенствование системы контроля над человеческими ресурсами в организации (на примере организации .....)
9. Построение системы стратегического управления человеческими ресурсами (на примере организации .....)
10. Стратегия развития человеческих ресурсов и оценка её эффективности (на примере организации .....)
11. Менеджмент человеческих ресурсов на современном предприятии (на примере организации .....)
12. Стратегия и тактика управления человеческими ресурсами организации (на примере организации .....)
13. Маркетинг персонала как основа долговременного обеспечения организации человеческими ресурсами
14. Совершенствование кадровой политики предприятия ...
15. Совершенствование организации труда работников предприятия на примере ....
16. Совершенствование системы мотивации персонала предприятия на примере ....
17. Совершенствование службы управления персоналом предприятия на примере ...
18. Пути повышения эффективности использования человеческих ресурсов на предприятии на примере....
19. Пути повышения производительности труда предприятия на примере ....
20. Управление трудовыми ресурсами на примере ...
21. Система методов разработки управленческих решений и её совершенствование на примере ...
22. Кадровый потенциал предприятия и основные направления его развития ( на примере...)
23. Повышение качества и эффективности управления предприятием (на примере...)
24. Диагностика проблемных ситуаций в деятельности организации и методы их устранения (на примере...)
25. Эффективность менеджмента на предприятии и пути его совершенствования (на примере...)

26. Внутриорганизационное поведение как фактор инновационного развития компании (на примере...)
27. Оптимизация организационной структуры системы менеджмента предприятия (на примере ...)
28. Организация и совершенствование управления процессами обслуживания клиентов (покупателей) на предприятии ...
29. Оптимизация системы управления организационным поведением в компании (на конкретном примере).
30. Разработка (совершенствование) стратегии развития организации (на примере конкретной организации)
31. Формирование и реализация системы корпоративного управления в организации (на примере конкретной организации)
32. Совершенствование системы управления организацией (на примере конкретной организации)
33. Построение эффективной системы управления организацией (на примере конкретной организации)
34. Проектирование организационной структуры предприятия (на примере конкретной организации)
35. Пути повышения качества управленческих решений в организации (на примере конкретной организации)
36. Совершенствование организационной структуры предприятия (на примере конкретной организации)
37. Совершенствование информационных технологий в управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
38. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
39. Совершенствование организационно-экономических методов управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации).
40. Совершенствование информационных коммуникаций в системе управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
41. Оптимизация управленческих коммуникаций в организации (на примере конкретной организации)
42. Организация повышения квалификации и переподготовки персонала в организации (на примере конкретной организации)
43. Экономические методы управления человеческими ресурсами и их использование для повышения эффективности предприятия (на примере...).
44. Основные механизмы повышения эффективности управления человеческими ресурсами (на примере предприятия...).
45. Развитие организационной структуры предприятия в нестабильной среде (на примере ...).
46. Формирование и развитие организационно-управленческих структур предприятия (на примере...).
47. Роль социально-психологических методов в управлении человеческими ресурсами (на примере...)
48. Информационные технологии в управлении персоналом организации на примере....
49. Совершенствование управления человеческими ресурсами на основе использования информационных технологий (на примере ...).
50. Современные коммуникативные технологии в управлении человеческими ресурсами (на примере...)



51. Разработка и реализация стратегии управления УЧР организации (на примере конкретной организации)
60. Построение эффективной системы управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
61. Разработка кадровой стратегии организации (на примере конкретной организации)
62. Построение эффективной структуры кадровой службы организации (на примере конкретной организации)
63. Роль руководителя в системе управления человеческими ресурсами(на примере конкретной организации)
64. Повышение эффективности использования рабочего времени руководителя организации (на примере конкретной организации).
65. Управление индивидуальной карьерой работника системы управления организации(на примере конкретной организации)
66. Адаптация зарубежного опыта управления персоналом к условиям рыночной экономики России (на примере конкретной организации)
67. Методы формирования управленческих команд в организации (на примере конкретной организации)
68. Проблемы применения теорий мотивации персонала в практике управления российскими предприятиями (на примере конкретной организации)
69. Формирование и развитие системы мотивации персонала организации (на примере конкретной организации)
70. Эффективность проведения аттестации персонала организации (на примере...)

**п.4.3 «Перечень учебно-методического и информационного обеспечения для выполнения и защиты выпускной квалификационной работы»** изложить в следующей редакции:

***а) основная литература:***

1. Пономарева, Е. В. Организационное поведение и управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: электронный курс: рекомендовано методсоветом ВУЗа/ Е. В. Пономарева; С.-Петербург. ун-т упр. и экон. - Электрон. текстовые дан.. - СПб.: Изд-во СПбУУиЭ, 2012.
2. Чиркова, Т. В. Организационное поведение [Электронный ресурс]: электронный курс: рекомендовано методсоветом ВУЗа/ Т. В. Чиркова; С.-Петербург. ун-т упр. и экон.. - Электрон. текстовые дан.. - СПб.: Изд-во СПбУУиЭ, 2012
3. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие. Стандарт третьего поколения [Электронный ресурс] / В. Кафидов. - Санкт-Петербург : Питер, 2012. - 208 с. : ил. - ISBN 978-5-459-00875- http://ibooks.ru
4. Управление человеческими ресурсами. Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] / А. В. Дейнека. - Москва: Дашков и К, 2014. - 389 с. - («Учебные издания для бакалавров»). - ISBN 978-5-394-02048-3 http://e.lanbook.com/
5. Анцупов А.Я., Шипилов А.И. Конфликтология: Учебник для вузов. 6-е изд. — Санкт-Петербург: Питер 2015 г.— 528 с. — Электронное издание. — ISBN 978-5-496-01605-6



***б) дополнительная литература:***

1. Тихомирова О.Г., Варламов Б.А. Менеджмент организации: история, теория, практика: Учебное пособие.- М.: Инфра-М, 2014. - 256 с.
2. Ларионова Т.М., Румынина Л.А. Документационное обеспечение управления персоналом: учебное пособие.- М.: Форум,2014.-416с.



3. Наумов А.Ф., Захарова А.А. Инновационная деятельность предприятия: Учебник.- М: Инфра-М, 2015.-256с.
4. С.Д. Резник, И.А. Игошина Карьерный менеджмент: Учеб. пособие / Под общ. ред. С.Д. Резника.- 2-е изд. -- М: Инфра-М, 2014.-237с.
5. Консультирование в управлении человеческими ресурсами: Учеб. пособие / Под.ред. д-ра социол. наук, проф. Н.И. Шаталовой.- М.: Инфра-М, 2014. - 221с.
6. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник.- 2-е изд. перераб. и доп. - М.: Инфра-М, 2014. - 256 с.
7. Смирнов Э.А. Управленческие решения: Учебник. – М.: РИОР,2014.-362с.
8. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов.-4-е изд., испр. и доп. – М.:Инфра-М,2015.- 380с.
9. Антонов Г.Д., Иванова О.П., Тумин В.М. Стратегическое управление организацией: Учеб.пособие. - М.:Инфра-М,2014.- 239с.
10. Кибанов А.Я., Гагаринская Г.П., Калмыкова О.Ю., Мюллер Е.В. Управление персоналом: учебное пособие. - М.:Инфра-М,2014.- 238с.
11. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник.- 2-е изд. перераб. и доп. - М.: Инфра-М, 2014. - 256 с.
12. Бурганова Л.А. Теория управления: Учеб.пособие.- 3-е изд., перераб. и доп.- М.: Инфра-М,2014.-160с.

**Разработчики:**

<u>кафедра УиТ СИЭ</u> (место работы)	<u>Зав.кафедрой</u> (занимаемая должность)		<u>Свистунова И.Н.</u> (инициалы, фамилия)
<u>кафедра УиТ СИЭ</u> (место работы)	<u>Доцент кафедры</u> (занимаемая должность)		<u>Кирилец Н.Г.</u> (инициалы, фамилия)

## 1. Общие положения

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы высшего образования, разработанной в ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский академический университет» соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования и оценки уровня подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

## 2. Структура государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация по образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) «Управление человеческими ресурсами» проводится в форме:

- защита выпускной квалификационной работы (ВКР)

## 3. Выпускная квалификационная работа

Подготовка и защита выпускной квалификационной работы направлена на проверку сформированности у выпускников следующих компетенций:

Индекс компетенции	Содержание компетенции
<b>ОК-1</b>	способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции
<b>ОК-2</b>	способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции
<b>ОК-3</b>	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
<b>ОК-4</b>	способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия
<b>ОК-5</b>	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
<b>ОК-6</b>	способностью к самоорганизации и самообразованию
<b>ОК-7</b>	способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
<b>ОК-8</b>	способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций
<b>ОПК-1</b>	владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
<b>ОПК-2</b>	способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
<b>ОПК-3</b>	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
<b>ОПК-4</b>	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации
<b>ОПК-5</b>	владением навыками составления финансовой отчетности с учетом



	последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
<b>ОПК-6</b>	владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
<b>ОПК-7</b>	способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
<b>ПК-1</b>	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а так же для организации групповой работы наоснов знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
<b>ПК-2</b>	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
<b>ПК-3</b>	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
<b>ПК-4</b>	умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
<b>ПК-5</b>	способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
<b>ПК-6</b>	способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
<b>ПК-7</b>	владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ
<b>ПК-8</b>	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
<b>ПК-9</b>	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды



	отрасли
<b>ПК-10</b>	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления
<b>ПК-11</b>	владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов
<b>ПК-12</b>	умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)
<b>ПК-13</b>	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
<b>ПК-14</b>	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета
<b>ПК-15</b>	умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
<b>ПК-16</b>	владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
<b>ПК-17</b>	способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
<b>ПК-18</b>	владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)
<b>ПК-19</b>	владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками
<b>ПК-20</b>	владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

### **3.1. Соотнесение этапов, определяющих процесс подготовки и защиты выпускной квалификационной работы с совокупным ожидаемым результатом освоения ОП ВО**

Основные этапы, определяющие процесс подготовки и защиты выпускной квалификационной работы:

1. Выбор темы выпускной квалификационной работы (ВКР) из перечня рекомендованных тем выпускных квалификационных работ по направлению 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент организации» в соответствии с собственными научными интересами или желаемым направлением будущей профессиональной деятельности. Составление плана выпускной квалификационной работы.

2. Обоснование актуальности выполнения выпускной квалификационной работы на данную тему на основе анализа имеющегося в теории и практике управления отечественного и зарубежного опыта решения подобных задач.

3. Определение объекта, предмета исследования, постановка цели и задач выпускной квалификационной работы.

4. Изучение и анализ научной и справочной литературы, периодических изданий, интернет-сайтов, нормативных и статистических материалов по выбранной тематике

5. Выбор научных методов исследования, применяемых в ходе подготовки выпускной квалификационной работы.

6. Анализ деятельности организации, на примере которой выполняется ВКР, в целом, а также подробный анализ исследуемой проблемы с учетом специфики данного предприятия.

7. Анализ организационной структуры исследуемого предприятия, количественных и качественных характеристик человеческих ресурсов с целью выработки рекомендаций по эффективному решению имеющихся проблем.

8. Разработка плана мероприятий для решения проблем, направленных на повышение эффективности деятельности исследуемого предприятия.

9. Описание сущности предлагаемых управленческих решений, приведение доказательств в их пользу, анализ сильных и слабых сторон.

10. Выявление возможных рисков при реализации предложенных мероприятий, их оценка.

11. Экономическое обоснование эффективности реализации предложенного плана мероприятий.

12. Обобщение результатов выпускной квалификационной работы.

13. Прохождение ВКР через систему «Антиплагиат».

14. Оформление ВКР в соответствии с предъявляемыми требованиями.

15. Представление окончательного варианта ВКР на проверку в системе «Антиплагиат», научному руководителю и заведующему кафедрой.

16. Подготовка презентации к защите ВКР.

17. Защита ВКР.

Код компетенции	Этапы																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
<b>ОК-1</b>	+	+															+
<b>ОК-2</b>	+	+												+	+		+
<b>ОК-3</b>	+	+	+														
<b>ОК-4</b>	+	+	+														
<b>ОК-5</b>		+	+	+													
<b>ОК-6</b>			+	+								+					







ПК-17							+		+			+		+		
ПК-18								+	+				+			
ПК-19								+	+		+				+	
ПК-20								+	+							+

#### 4.1. Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ

1. Основные направления совершенствования системы управления человеческими ресурсами в малом бизнесе (на примере организации .....
2. Организация кадровой работы на малом предприятии (на примере организации .....
3. Основные подходы к определению кадровой стратегии организации (на примере организации .....
4. Кадровая политика в системе стратегического управления организации (на примере организации...)
5. Управление человеческими ресурсами при проведении изменений в организации (на примере организации .....
6. Человеческий капитал, как фактор конкурентоспособности современной организации (на примере организации .....
7. Управление человеческими ресурсами при реализации инновационной стратегии в организации (на примере организации .....
8. Организационное проектирование и развитие эффективных управленческих отношений в кадровой сфере (на примере организации .....
9. Управление человеческими ресурсами и конкурентоспособность организации (на примере организации .....
10. Совершенствование системы контроля над человеческими ресурсами в организации (на примере организации .....
11. Построение системы стратегического управления человеческими ресурсами (на примере организации .....
12. Отраслевые особенности управления человеческими ресурсами (на примере организации...)
13. Стратегия развития человеческих ресурсов и оценка её эффективности (на примере организации .....
14. Менеджмент человеческих ресурсов на современном предприятии (на примере организации .....
15. Стратегия и тактика управления человеческими ресурсами организации (на примере организации .....
16. Маркетинг персонала как основа долговременного обеспечения организации человеческими ресурсами
17. Совершенствование кадровой политики предприятия ...
18. Совершенствование организации труда работников предприятия на примере .....
19. Совершенствование системы мотивации персонала предприятия на примере .....
20. Совершенствование службы управления персоналом предприятия на примере ...
21. Пути повышения эффективности использования человеческих ресурсов на предприятии на примере....
22. Резервы роста (пути повышения) производительности труда предприятия на примере ....
23. Управление трудовыми ресурсами на примере ...

24. Система методов разработки управленческих решений и её совершенствование на примере ...
25. Анализ системы поддержки принятия управленческих решений и её совершенствование (на примере организации ...)
26. Кадровый потенциал предприятия и основные направления его развития ( на примере...)
27. Повышение качества и эффективности управления предприятием (на примере...)
28. Диагностика проблемных ситуаций в деятельности организации и методы их устранения (на примере...)
29. Исследование систем управления: выбор и обоснование путей совершенствования ( на примере предприятия...)
30. Эффективность менеджмента на предприятии и пути его совершенствования (на примере...)
31. Внутриорганизационное поведение как фактор инновационного развития компании (на примере...)
32. Оптимизация организационной структуры системы менеджмента предприятия (на примере ...)
33. Организация и совершенствование управления процессами обслуживания клиентов (покупателей) на предприятии ...
34. Оптимизация системы управления организационным поведением в компании (на конкретном примере).
35. Разработка (совершенствование) стратегии развития организации (на примере конкретной организации)
36. Формирование и реализация системы корпоративного управления в организации (на примере конкретной организации)
37. Совершенствование системы управления организацией (на примере конкретной организации)
38. Построение эффективной системы управления организацией (на примере конкретной организации)
39. Проектирование организационной структуры предприятия (на примере конкретной организации)
40. Пути повышения качества управленческих решений в организации (на примере конкретной организации)
41. Совершенствование организационной структуры предприятия (на примере конкретной организации) .
42. Совершенствование информационных технологий в управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
43. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
44. Совершенствование организационно-экономических методов управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации).
45. Совершенствование информационных коммуникаций в системе управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
46. Совершенствование инновационной деятельности человеческих ресурсов (на примере конкретной организации)
47. Особенности организационных форм инновационной деятельности человеческих ресурсов (на примере конкретной организации)
48. Оптимизация управленческих коммуникаций в организации (на примере конкретной организации)
49. Организация повышения квалификации и переподготовки персонала в организации (на примере конкретной организации)



50. Экономические методы управления человеческими ресурсами и их использование для повышения эффективности предприятия (на примере...).
51. Основные механизмы повышения эффективности управления человеческими ресурсами (на примере предприятия...).
52. Развитие организационной структуры предприятия в нестабильной среде (на примере ...).
53. Формирование и развитие организационно-управленческих структур предприятия (на примере...).
54. Роль социально-психологических методов в управлении человеческими ресурсами (на примере...)
55. Информационные технологии в управлении.
56. Совершенствование управления человеческими ресурсами на основе использования информационных технологий (на примере ...).
57. Современные коммуникативные технологии в управлении человеческими ресурсами (на примере...)
58. Разработка и реализация стратегии управления УЧР организации (на примере конкретной организации)
59. Формирование и реализация системы корпоративного управления в организации (на примере конкретной организации)
60. Совершенствование организационной структуры предприятия (на примере конкретной организации)
61. Построение эффективной системы управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
62. Разработка кадровой стратегии организации (на примере конкретной организации)
63. Формирование системы управления ЧР в организации (на примере конкретной организации)
64. Построение эффективной структуры кадровой службы организации (на примере конкретной организации)
65. Роль Руководителя в системе управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
66. Повышение эффективности использования рабочего времени руководителя организации (на примере конкретной организации).
67. Управление индивидуальной карьерой работника системы управления организации (на примере конкретной организации)
68. Адаптация зарубежного опыта управления персоналом к условиям рыночной экономики России (на примере конкретной организации)
69. Методы формирования управленческих команд в организации (на примере конкретной организации)
70. Проблемы применения теорий мотивации персонала в практике управления российскими предприятиями (на примере конкретной организации)
71. Формирование и развитие системы мотивации персонала организации (на примере конкретной организации)

#### **4.2. Перечень учебно-методического и информационного обеспечения для выполнения и защиты выпускной квалификационной работы**

##### ***а) основная литература:***

1. Шапиро, С.А. Управление человеческими ресурсами (для бакалавров) [Электронный ресурс] : учебное пособие. — Электрон.дан. — М. :КноРус, 2015. — 346 с.
2. Теория организации: Учебник [Электронный ресурс] / В. В. Борисова. - Москва : Дашков и К, 2014
3. Угрюмова Н.В., Блинов А.О. Теория организации и организационное поведение:

Учебник для вузов. Стандарт третьего поколения. — Санкт-Петербург: Питер 2015 г.— 288 с. — Электронное издание.

4. Семенов, А.К. Теория менеджмента: Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] : учебник / А.К. Семенов, В.И. Набоков. — Электрон.дан. — М. : Дашков и К, 2015. — 491 с.
5. Фаррахов А. Менеджмент: Учебное пособие. 2-е изд. Стандарт третьего поколения. — Санкт-Петербург: Питер 2014 г.— 352 с. — Электронное издание.

***б) дополнительная литература:***

1. Шеметов П.В., Никифорова Л.Е., Петухова С.В. Менеджмент: управление организационными системами. — Москва: Омега-Л 2013 г.— 407 с. — Электронное издание.
2. Тодошева, С.Т. Теория менеджмента (для бакалавров) [Электронный ресурс] : учебное пособие. — Электрон.дан. — М. :КноРус, 2013. — 214 с
3. Инновационный менеджмент [Электронный ресурс] : учеб.пособие / В. М. Кожухар. - Москва : Дашков и К, 2015. - 292 с. - Библиогр.: с. 289-291.
4. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс] : учебник / А. Н. Фомичев. - Москва : Дашков и К, 2014. - 467 с. ; 21 см. - Библиогр.: с. 460-467
5. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие. Стандарт третьего поколения [Электронный ресурс] / В. Кафидов. - Санкт-Петербург : Питер, 2012. - 208 с. : ил.

***Программное обеспечение и ресурсы сети «Интернет»:***

1. ЭБС "Айбукс.ру" [www.ibooks.ru](http://www.ibooks.ru)
2. ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>
3. ЭБС «Университетская библиотека он-лайн» <http://biblioclub.ru/>
4. ЭБС «BOOK.RU» <http://www.book.ru/>
5. БД"Электронная полнотекстовая база данных САУ"  
<http://library.ime.ru>
6. КонсультантПлюс – Справочно-правовая система  
<http://www.consultant.ru/>
7. Справочно-правовая система "Гарант" <http://www.garant.ru/>

Структура и порядок выполнения выпускной квалификационной работы определяются требованиями к выпускной квалификационной работе по образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) «Управление человеческими ресурсами», которые могут быть оформлены в виде методических указаний и/или электронного издания.

Порядок проведения защиты выпускной квалификационной работы определяется «Положением о государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры».

**5. Фонд оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации**

Результаты каждого государственного аттестационного испытания определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Для оценки каждого государственного аттестационного испытания при проведении государственной итоговой аттестации используется разработанный университетом фонд оценочных средств, который представляет собой совокупность оценочных и диагностических средств и методических материалов, предназначенных для установления в ходе аттестационных испытаний выпускников, факта соответствия (или несоответствия) уровня их подготовки требованиям соответствующего ФГОС (Приложение).



**Разработчики:**

САУ кафедра МиГМУ  
(место работы)

САУ кафедра УиТ  
(место работы)

Доцент кафедры  
(занимаемая должность)

Зав. кафедрой  
(занимаемая должность)



Ушакова Е.В.  
(инициалы, фамилия)

Свистунова И.Н.  
(инициалы, фамилия)